

## 公益財団法人金沢健康福祉財団 行動計画

男女とも長く勤められる職場環境をつくりため、テレワーク、ICT 導入による柔軟な働き方の実現に向け次の行動計画を策定する。

○ 計画期間 令和4（2022）年4月1日～令和8（2026）年3月31日

○ 目 標

目標 : テレワーク、ICT 導入による柔軟な働き方を導入し、女性職員の平均勤続年数13年以上とする。

○ 取組内容・実施時期

令和4(2022)年 4月～ テレワークやICT導入を検討し、看護・医療現場や事務処理  
における就業環境を整備

令和4(2022)年10月～ 介護保険等請求システム導入による情報入力  
同システム導入による操作者への研修  
試験稼働

令和5(2023)年 4月～ 同システム本格稼働により、在宅ワークの本格実施

令和6(2024)年10月～ 新たな事業場として、介護認定調査事務所や障害支援区分認定  
調査事務所でのICT導入選定作業検討  
予算確保、機器の整備

令和7(2025)年 4月～ 両調査事業事務所でのICT導入による操作者への研修  
新たな事業場試験

令和7(2024)年10月～ 本格稼働